

# 浙江师范大学考研深造工作激励办法

为进一步调动本科生考研深造的积极性和主动性，营造良好的考研深造氛围，推进学习风气建设，建立健全提高考研深造的有效激励机制，切实提高人才培养质量，结合学校实际，特制定本激励办法。

一、学校免费开设考研出国拓展课程，学生可申请认定专业选修学分；

二、在校本科学生，雅思达到 6.5 分及以上或托福达到 90 分及以上者，奖励 1000 元/人。雅思达到 7.0 分及以上或托福达到 100 分及以上者，奖励 2000 元/人。每位本科学生在校期间限申请奖励一次；

三、奖励在考研中表现优秀的我校在籍本科学生：

（一）被世界排名前 100 名的高校或 ESI 世界排名前 1‰的学科录取为研究生的应届本科毕业生，奖励 2000 元/人；

（二）被我国 985、211 高校、“双一流”高校、中科院系列科研院所或中国社会科学院或我校录取为研究生的应届本科毕业生，奖励 1000 元/人；

（三）其他考取研究生的应届本科毕业生，奖励 300 元/人。

四、所在班级考研录取率达到 40%及以上的班主任，当年的班主任年度考核优秀（指标单列）；

五、所在班级考研录取率达到 40%及以上的班主任，当年的

教学业绩评为 A（指标单列）；

六、满五年担任班主任工作经历满五年，且有所带班级考研录取率达到 40%及以上的班主任，可作为参评教学型副教授职称申报条件之一；满八年班主任工作经历，且有所带班级考研录取率达到 40%及以上的班主任担任班主任工作满八年，且班级考研录取率达到 40%及以上的班主任，可作为参评教学型教授职称申报条件之一；

七、考研录取率达到 40%及以上的学院，人才培养考核为优秀（指标单列）；

八、考研录取率达到 40%及以上的学院，增加免试攻读硕士学位研究生名额，具体数量按当年毕业生人数\*1.5%计算，四舍五入取整；

九、评选一批“大学生创新工作室”，实行年度考核和滚动管理，对考研出国深造成效显著的“大学生创新工作室”，认定授牌并加大经费支持力度。

浙江师范大学本科教学部

2019 年 7 月 13 日